

### Foreslåtte endringer i stillingsvernet

- *Økt adgang til bruk av midlertidige tilsetninger:*

NKF mener at dette er en generell og alvorlig svekking av arbeidstakers rettigheter. Erfaring viser at svært mange kvinner ved tilsetning kun får midlertidige kontrakter. Forslaget vil skape en usikker livssituasjon for mange kvinner, spesielt i etableringsfasen. NKF vil på det sterkeste

anmode om at dette forslaget til endring ikke vedtas.

### Andre endringer

- *Adgang til annen organisering enn arbeidsmiljøutvalg:*  
NKF frykter at dette innebærer en generell svekkelse av muligheten til å påvirke egne arbeidsvilkår, og vil advare mot forslaget.

**For Norsk Kvinnesaksforening**  
**Berit Kvæven, leder**

# Svar på høringsbrev - utkast til rapport til FN

**Denne uttalelsen ble sendt til Barne- og familiedepartementet 18. mai (med kopi til Likestillingsombudet og Likestillingscenteret).**

Vi viser til høringsbrev av 20.04.2004 med tilsendt utkast til rapport.

Norsk Kvinnesaksforening (NKF) har med interesse lest utkastet til rapport til FN om oppfølgingen i Norge av FNs kvinnekongress i Beijing i 1995. Vi er enige med departementet i at rapporten er for lang og bør kortes ned, men vi mener også at innholdet bør fokusere mer på hovedutfordringene for økt likestilling mellom kvinner og menn. Organiseringen av arbeidslivet og mulighetene for fleksible løsninger for både kvinner og menn er svært viktig. Departementet sier på side 31 at "*A new reality where both men and women claim their rights to parental leave and to deal with other family obligations has to be based on social and cultural acceptance*". Dette er jo en riktig observasjon, og i den forbindelse kunne

vi godt tenkt oss at kontantstøtten og dens konsekvenser for likestillingen var blitt belyst i og med at den har eksistert i storparten av perioden fra 1995. Mye tyder på at kontantstøtten har ført til en sementering av kjønnsrollemønsteret og dermed ikke bidratt til at det er blitt mer sosialt og kulturelt akseptert at menn er like mye hjemme med barn som kvinner. Likestilling for kvinner stiller krav om like muligheter i arbeidslivet for begge kjønn, og da må belastningen med oppfostringen av barn også deles. Å legge til rette for dette er et samfunnsansvar. Vi ser derfor gjerne at departementet kan være mer konkret om utfordringene dette representerer i siste kapittel i rapporten ("Part Four" side 30-31).

**For Norsk Kvinnesaksforening**  
**Berit Kvæven, leder**

## OPPFORDRING OM Å SIKRE VOLDTATTE KVINNERS RETTIGHETER

Uttalelsen ble sendt til statsråd Laila Dævøy i Barne- og familiedepartementet og med kopi til statsråd Odd Einar Dørum i Justisdepartementet 15. juni.

Norsk Kvinnesaksforening (NKF) er kjent med aksjonen til "Amnesty International - Norge" for å sikre voldtatte kvinners rettigheter. NKF er videre kjent med at FNs kvinnekommité har kritisert Norge for at rettsikkerheten til voldtatte kvinner ikke er godt nok ivarettatt.

FNs kritikk må tas alvorlig av den norske regjering og ansvarlige myndigheter som politi og rettsvesen. Det er en vesentlig underrapportering av voldtekter i Norge.

Ifølge offisielle tall fra blant annet politiet voldtas hvert år mellom 8.000 – 9.000 kvinner i Norge. Likevel mottar politiet bare 600 – 700 anmeldelser hvert år. I tillegg henlegges om lag 80 prosent av alle anmeldelser på grunn av mangelfull etterforskning. NKF oppfordrer statsråden til å igangsette arbeid for å kartlegge årsakene til underrapporteringen av voldtekt, henleggelse av anmeldelser og iverksette tiltak slik at ofre for vold sikres en skikkelig og etterrettelig etterforskning og en skånsom behandling i rettsapparatet.

**For Norsk Kvinnesaksforening**  
**Berit Kvæven, leder**